



General Survey on Women Scientists 2018

Attentes et besoins des femmes scientifiques en France

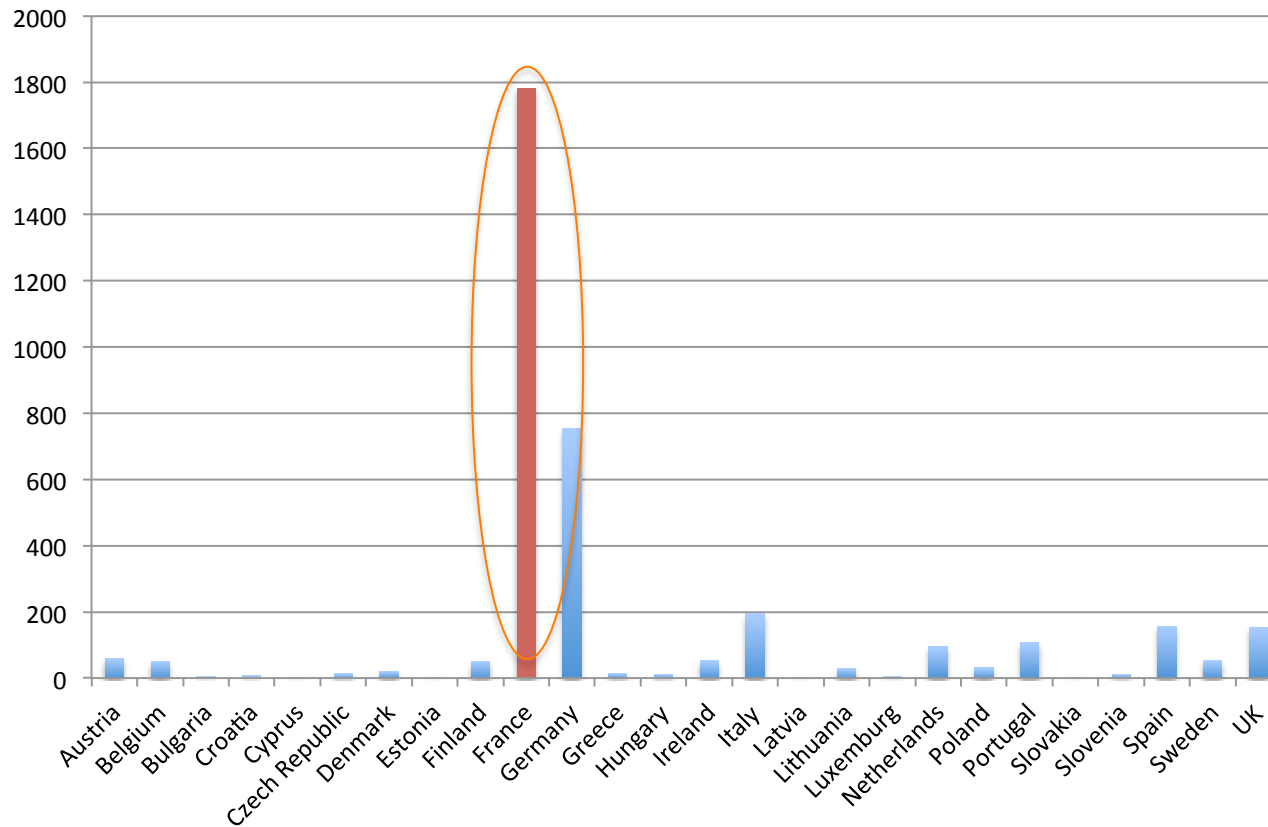
Résultats enquête EPWS - ECEPIE 2018

Méthodologie

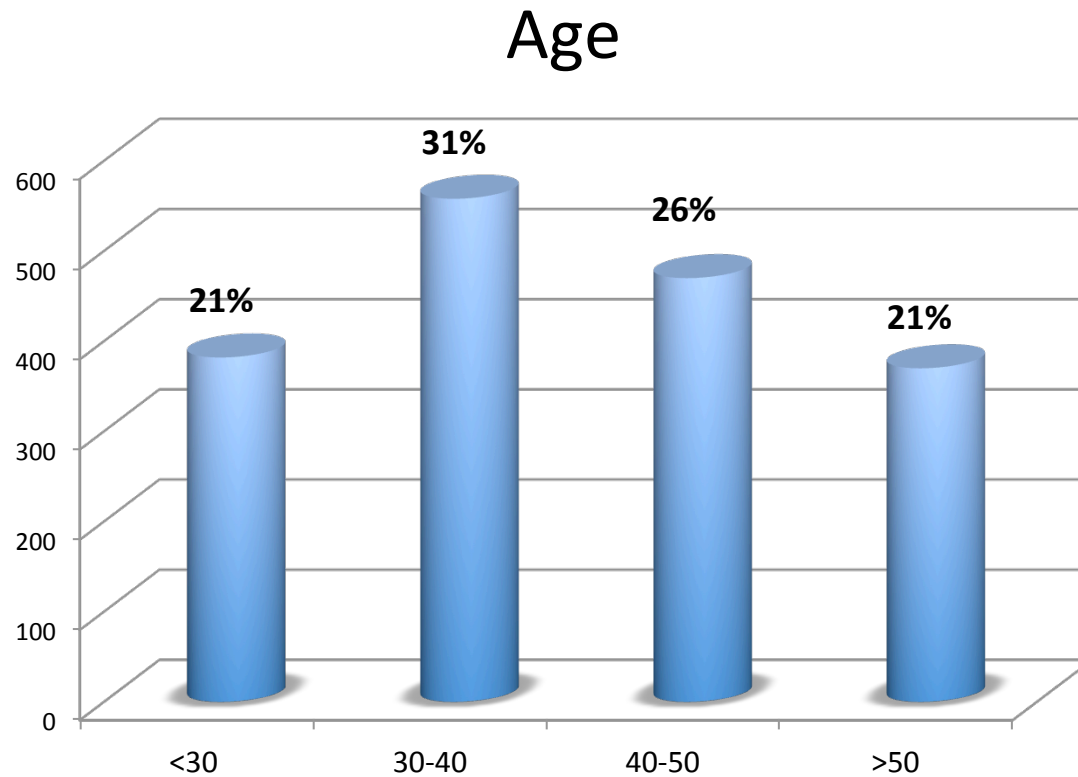
- **Le questionnaire :**
 - Diffusion en anglais via internet 28 pays UE : 20/11/2018 – 31/12/2018
 - Réponses anonymes
 - Durée : 10 min
 - **Diffusion**
 - Par les membres d'EPWS
 - Lien d'accès au questionnaire disponible sur le site d'EPWS
 - Diffusion institutionnelle (ESR, universités, grandes écoles, centres de recherche...)
- **Traitement et analyse des résultats par ECEPIE**

Nombre total de réponses **3849**

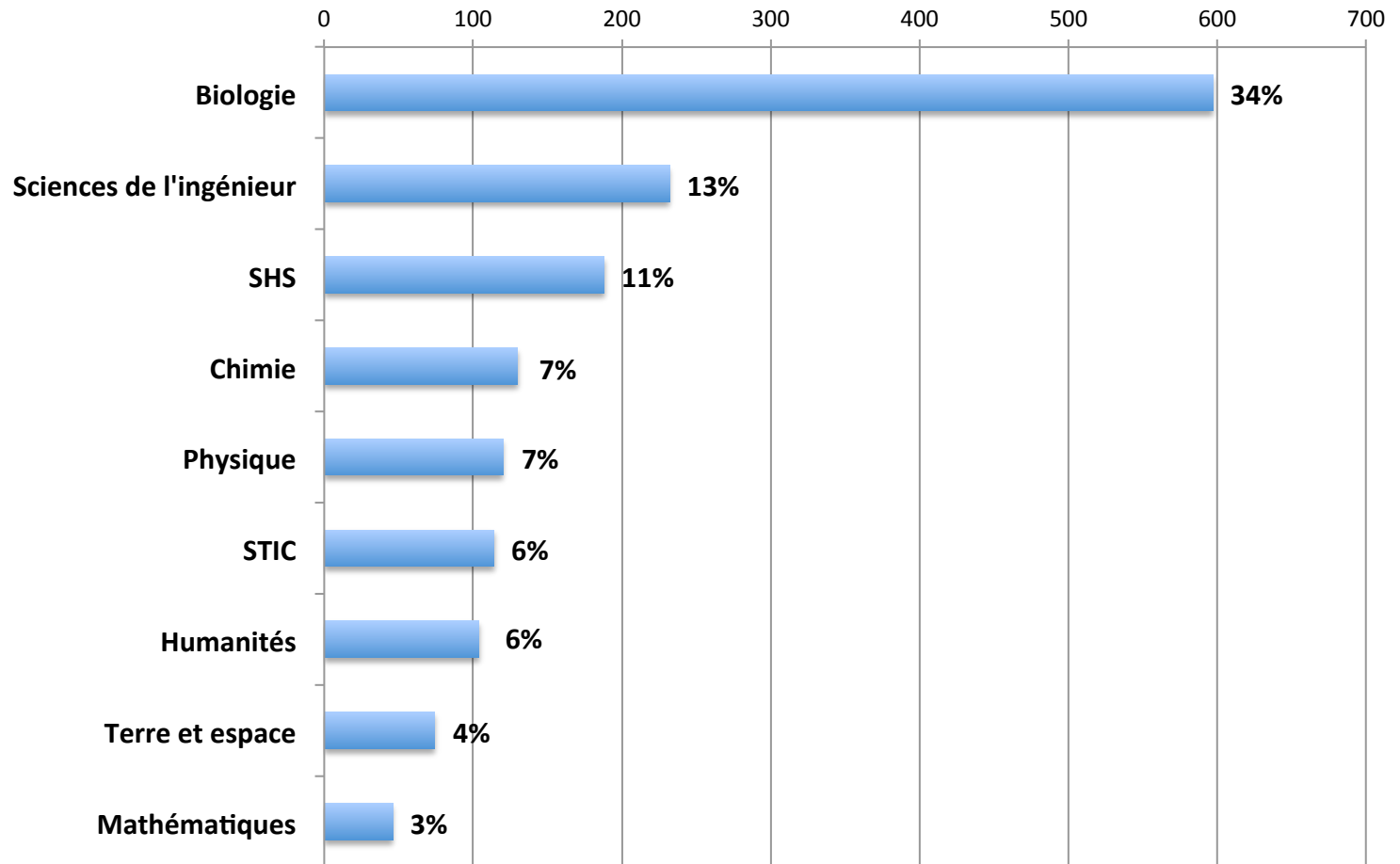
Nombre de réponses France **1780**



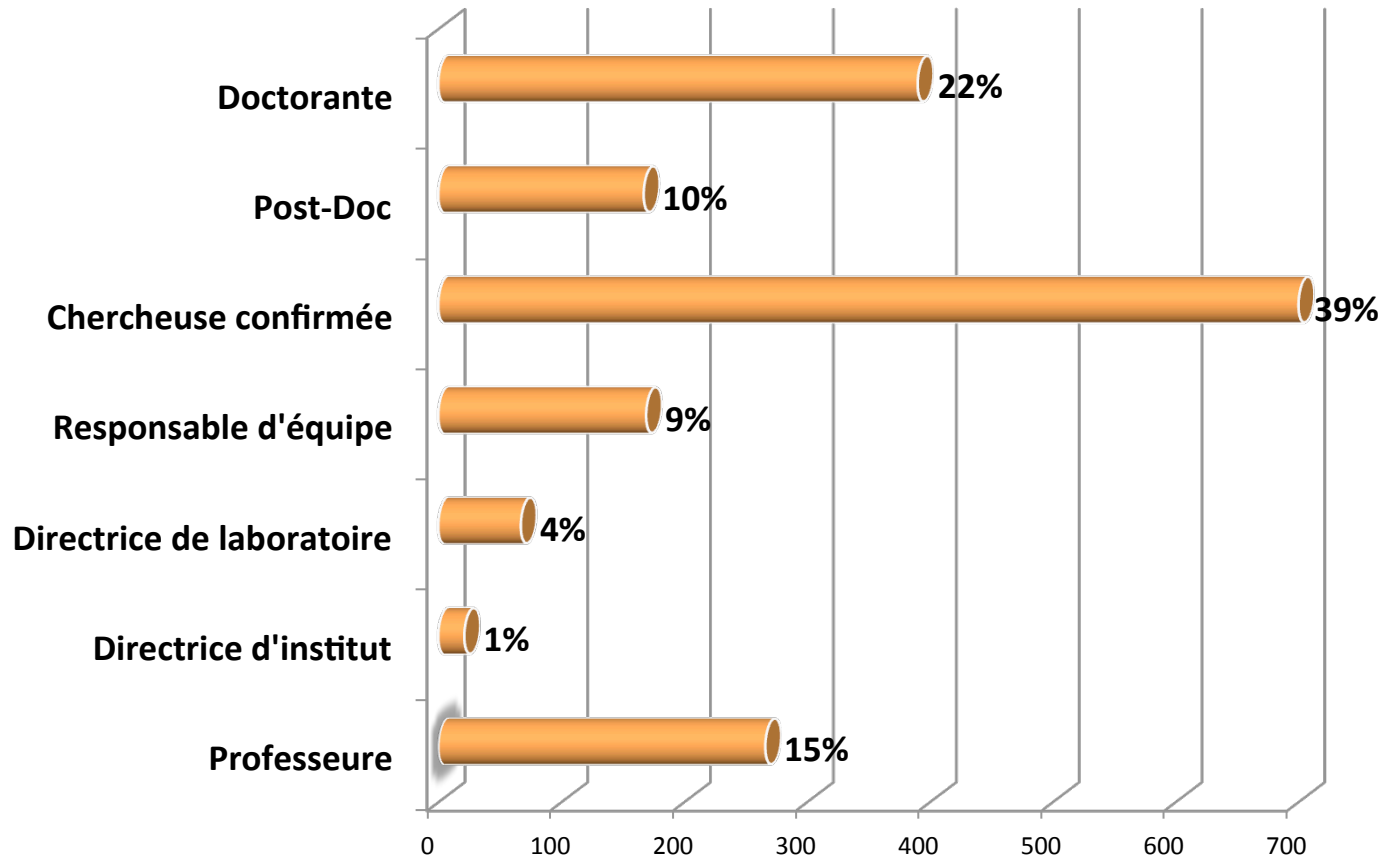
Caractéristiques de la population répondante



Principales disciplines de recherche

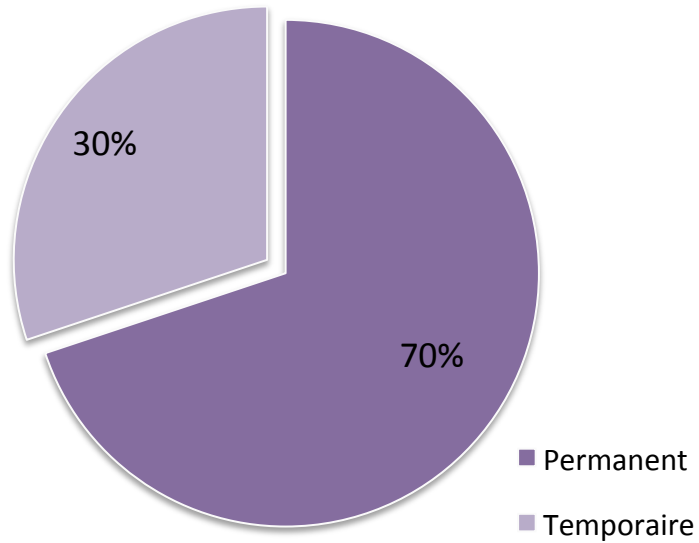


Fonction actuelle

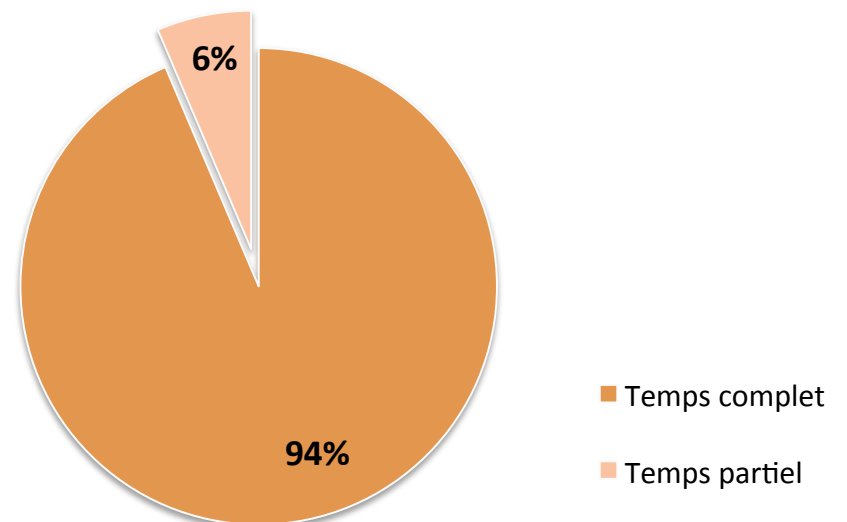


Contrat de travail

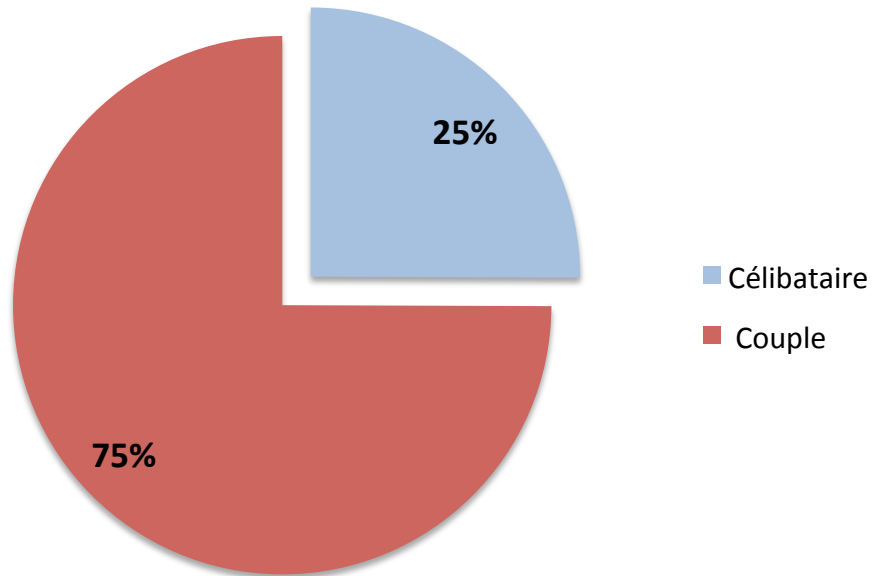
Type de contrat



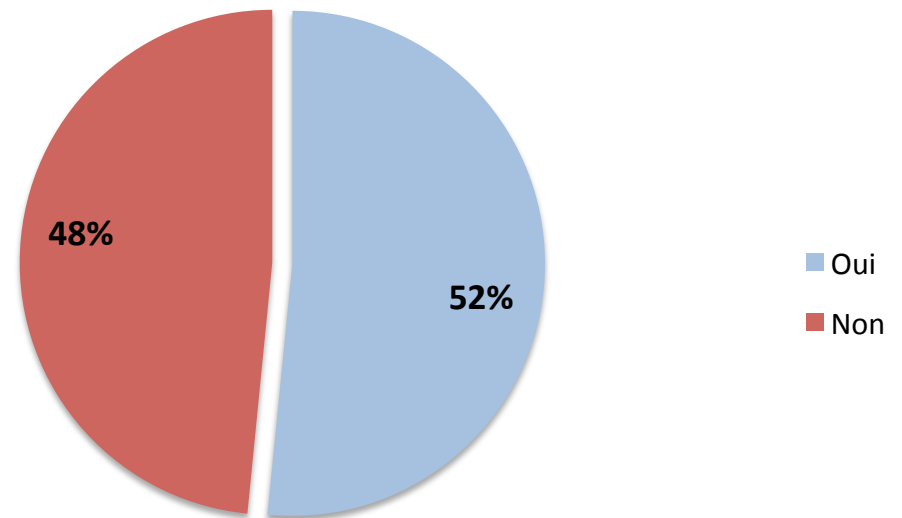
Temps de travail



Style de vie

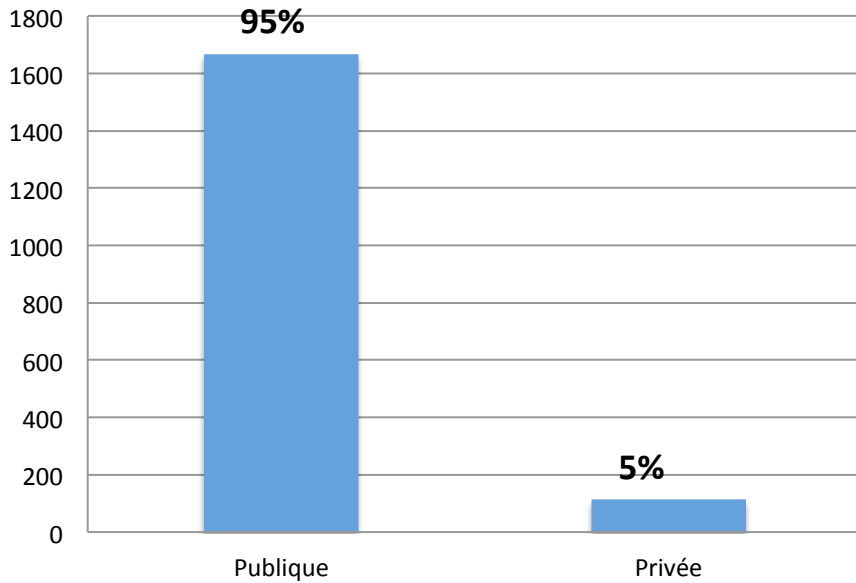


Enfants à charge

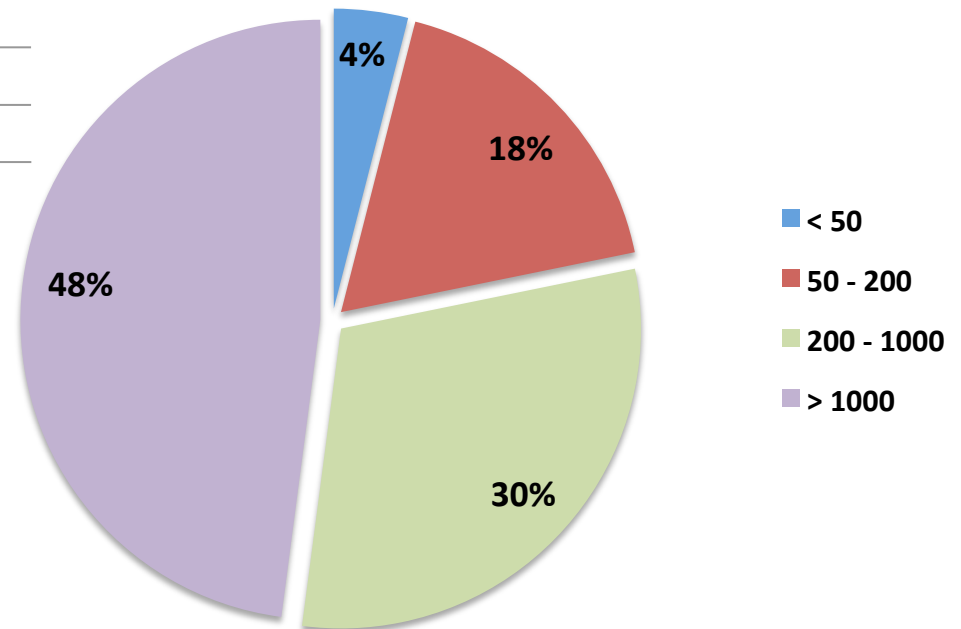


Caractéristiques de l'institution

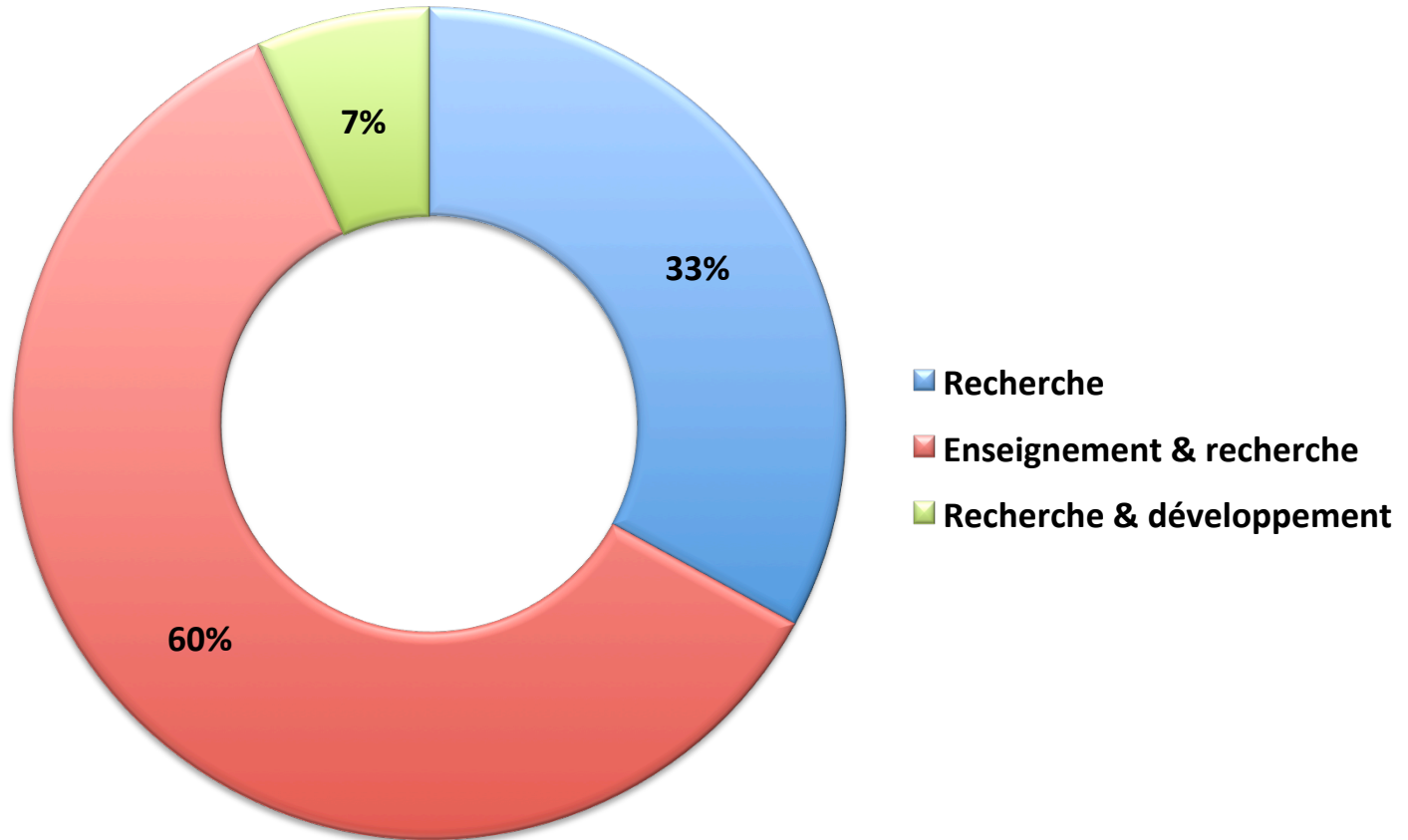
Statut



Taille de l'institution (nombre total d'employés)

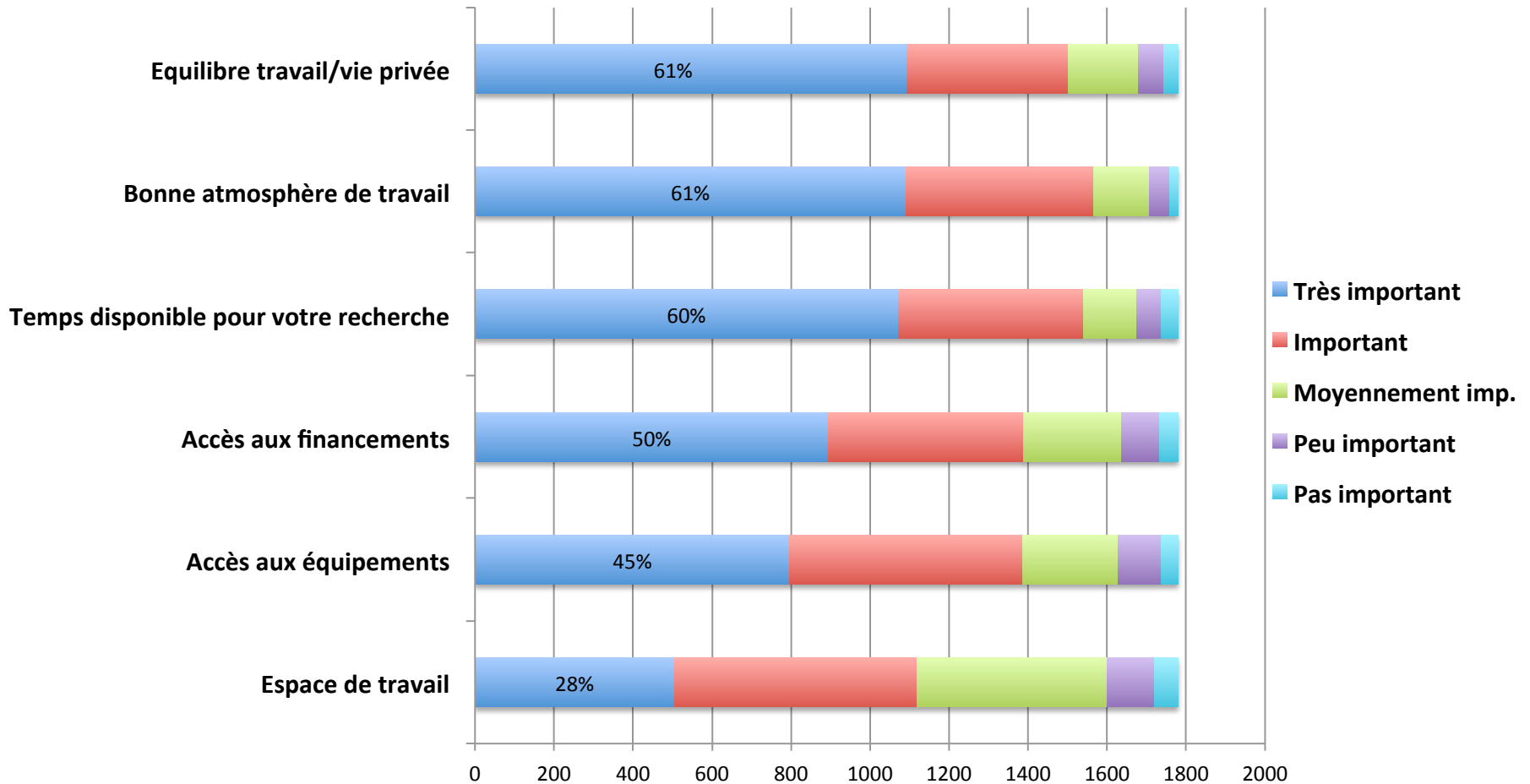


Activité principale de l'institution

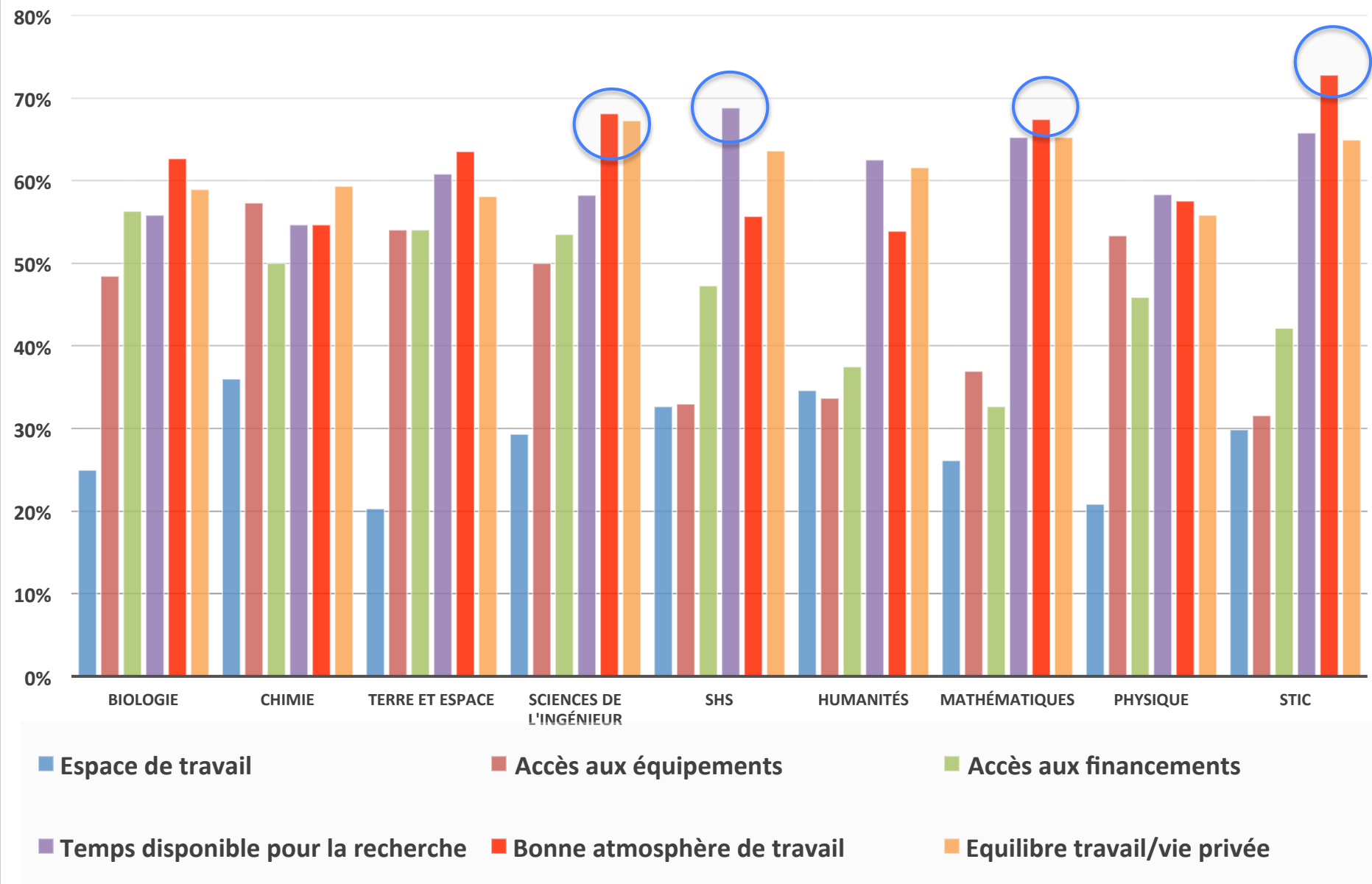


I. La vie au labo au quotidien

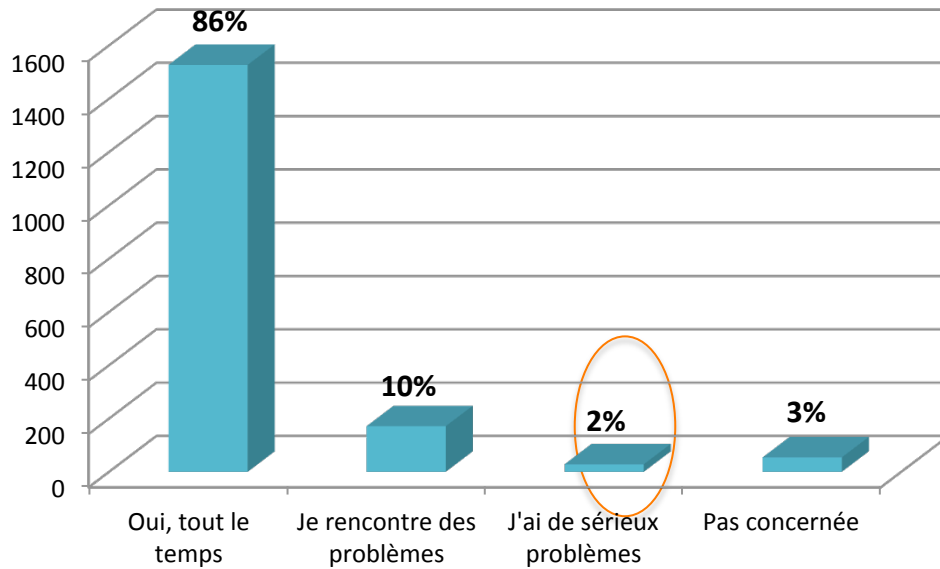
Dans votre vie quotidienne au labo, qu'est-ce qui est le plus important pour vous?
(1 = pas important; 5= très important)



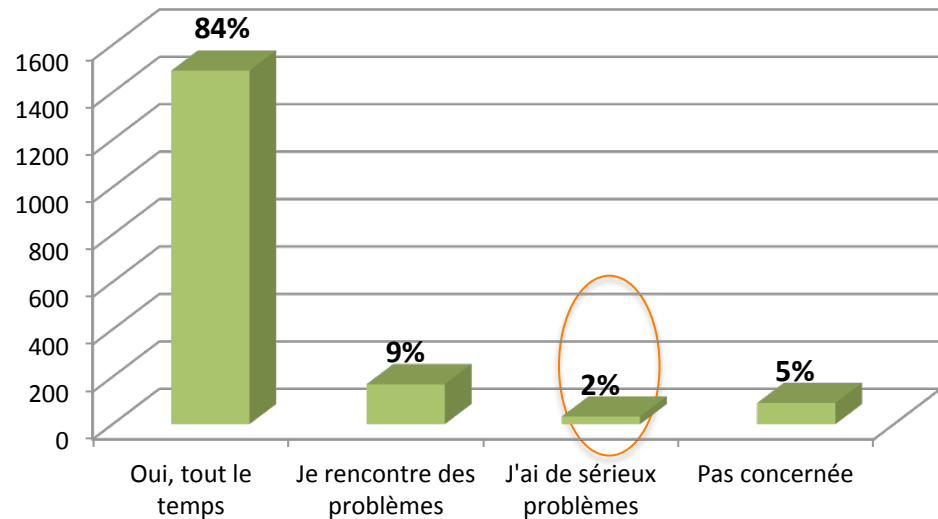
La vie au labo : ce qui est déclaré "très important", par discipline



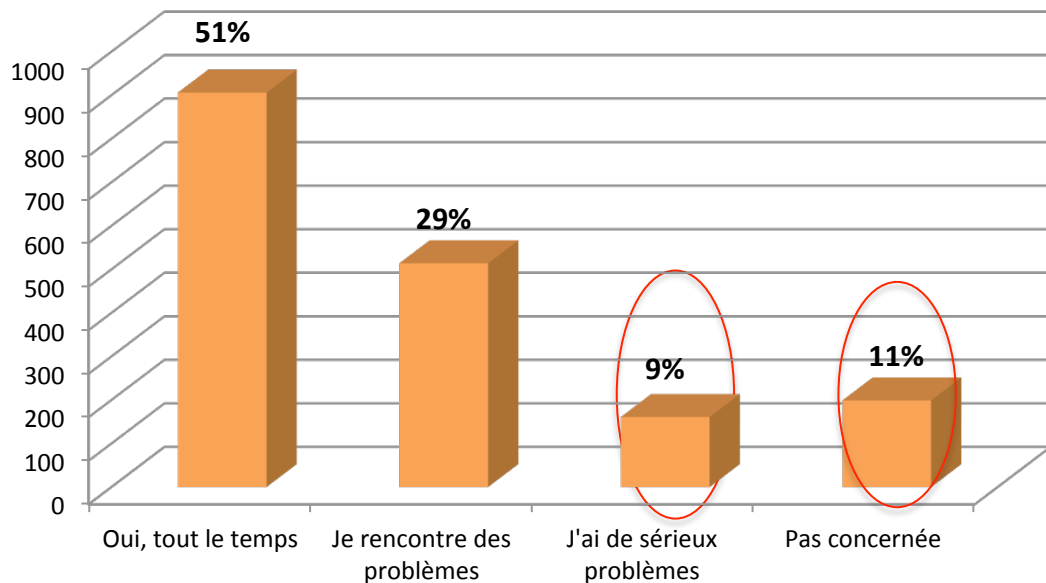
Egalité d'accès à l'espace de travail



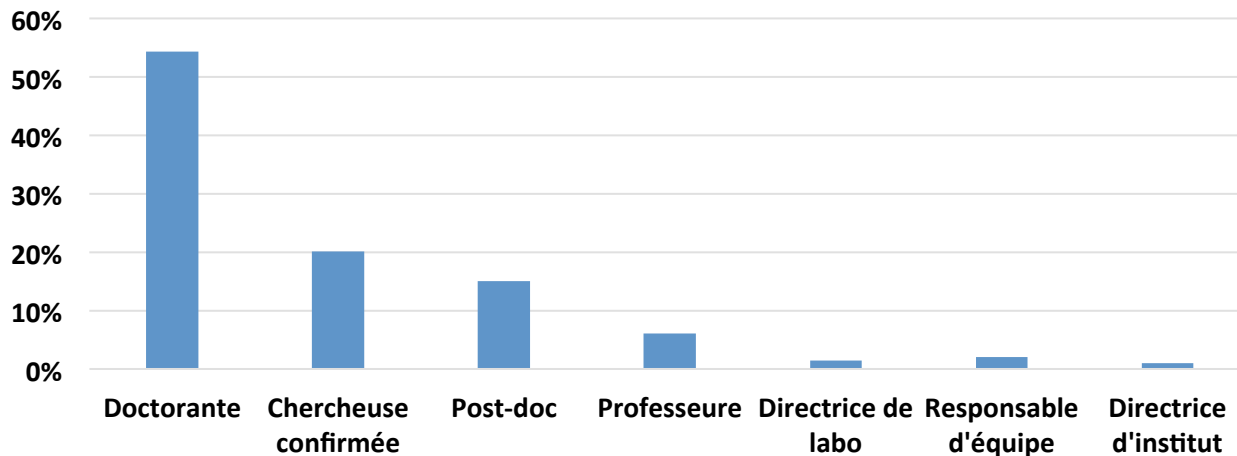
Egalité d'accès aux équipements



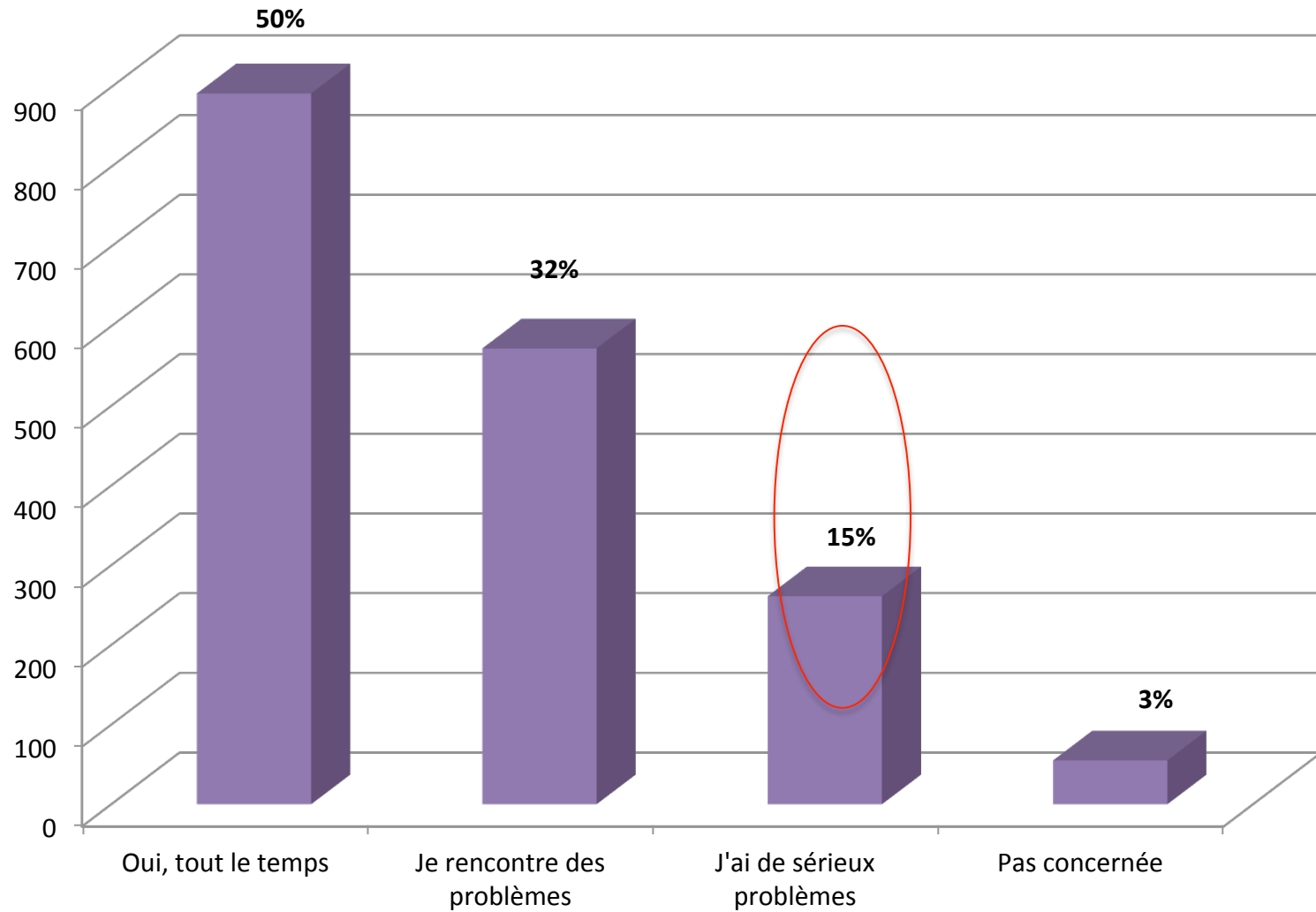
Egalité d'accès aux financements



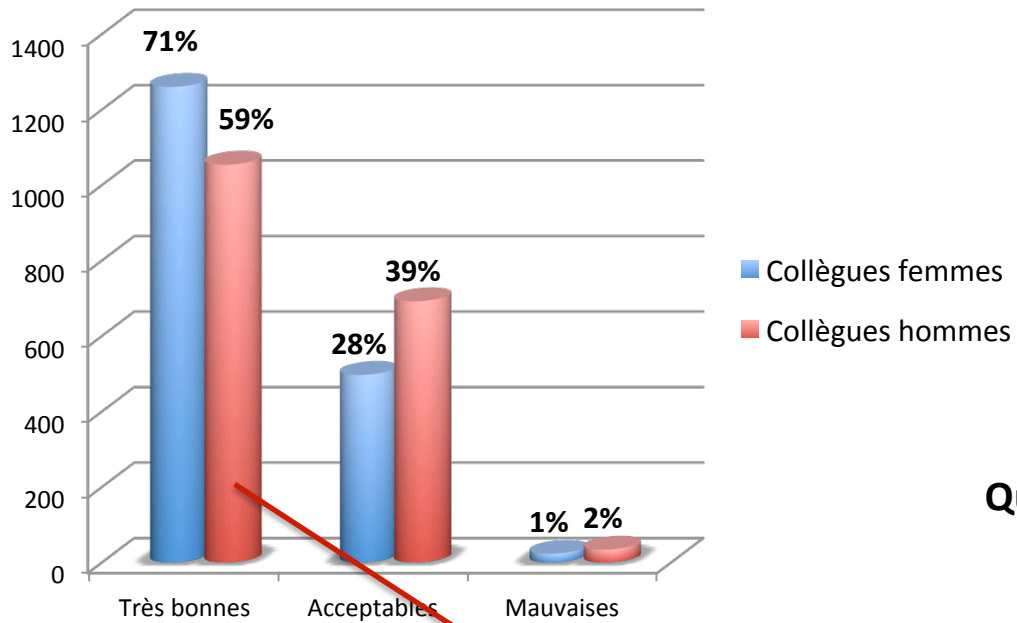
Egalité d'accès aux financements Répartition des répondantes non concernées, par fonction



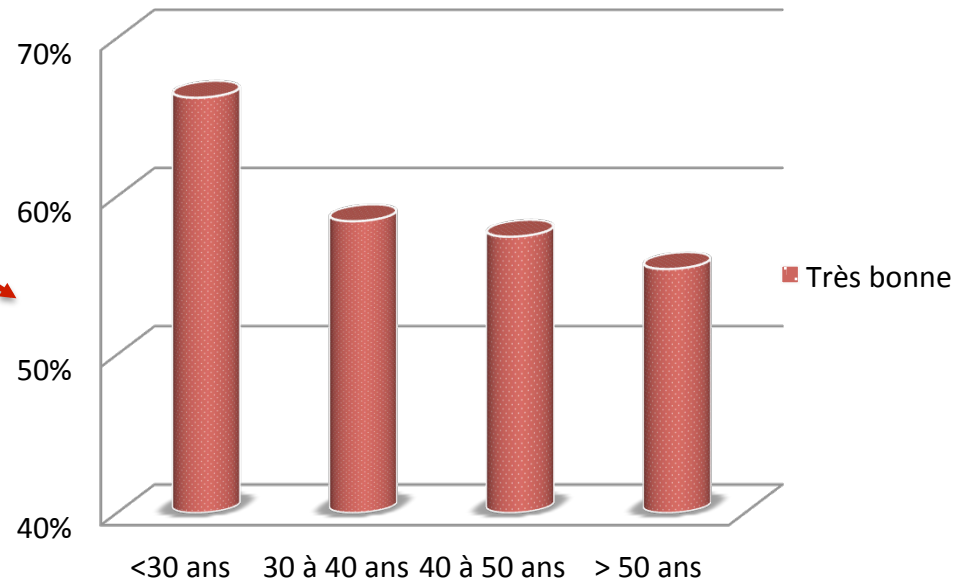
Egalité en temps disponible pour la recherche



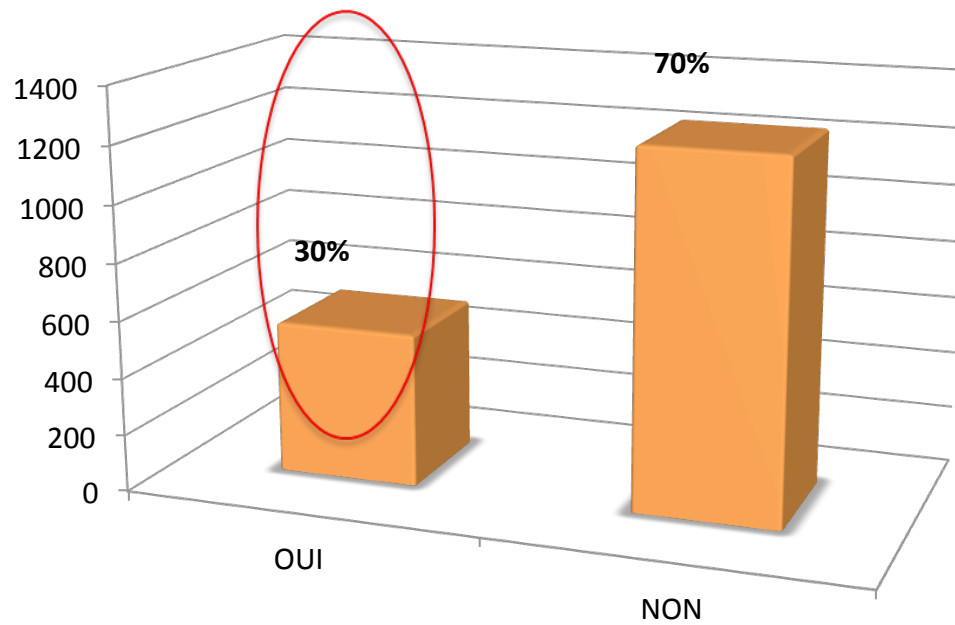
Qualité des relations avec les collègues



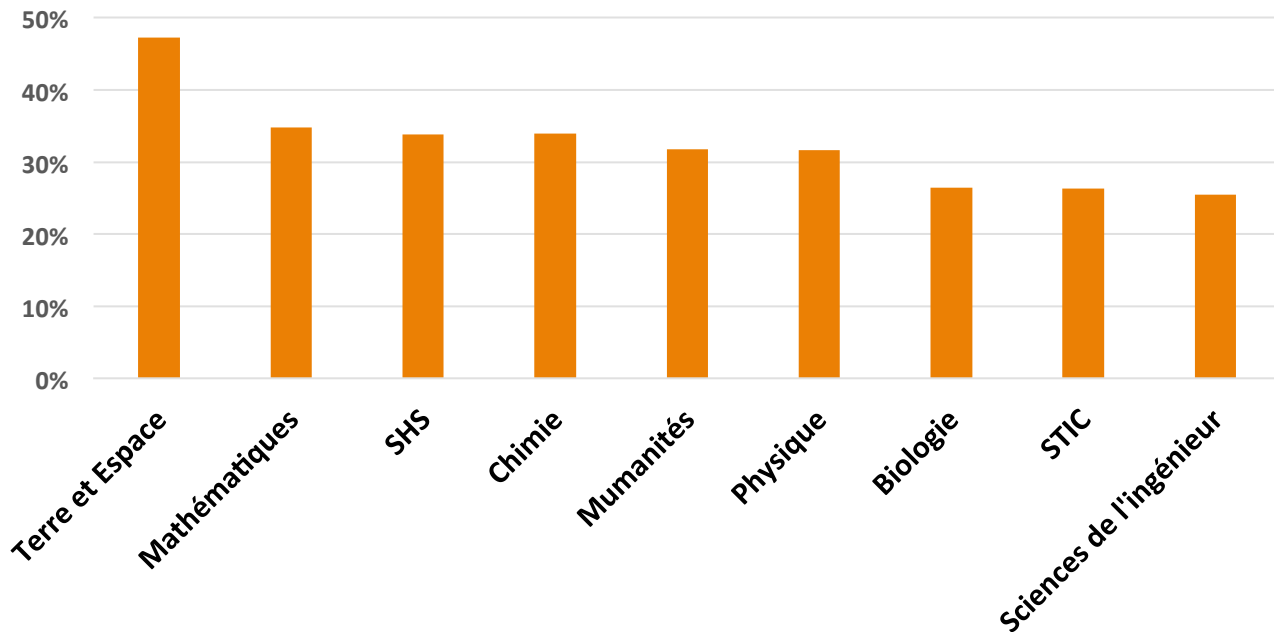
Qualité des relations avec les collègues hommes/Âge



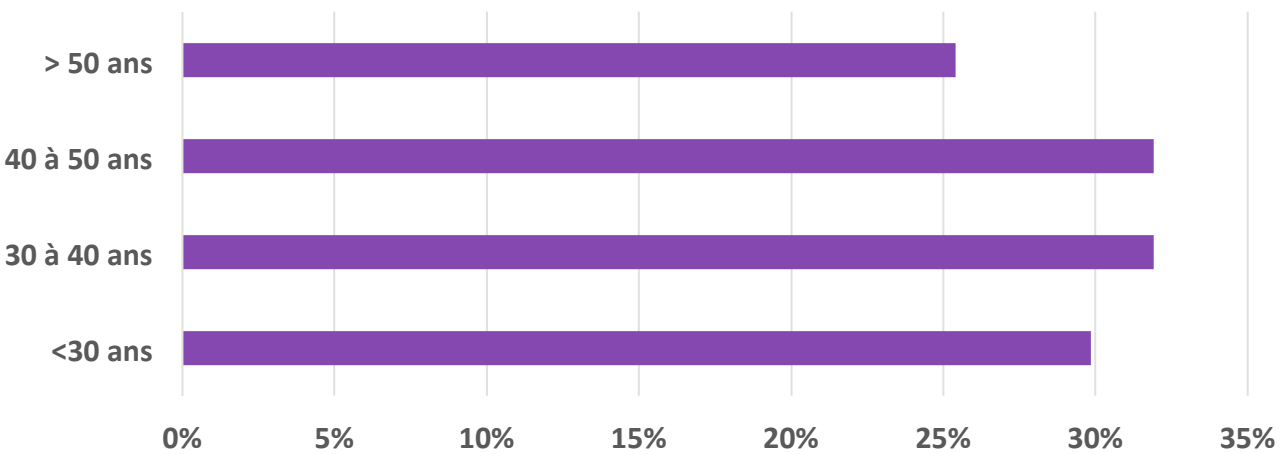
Problèmes de langages ou de comportements inacceptables de la part de collègues hommes



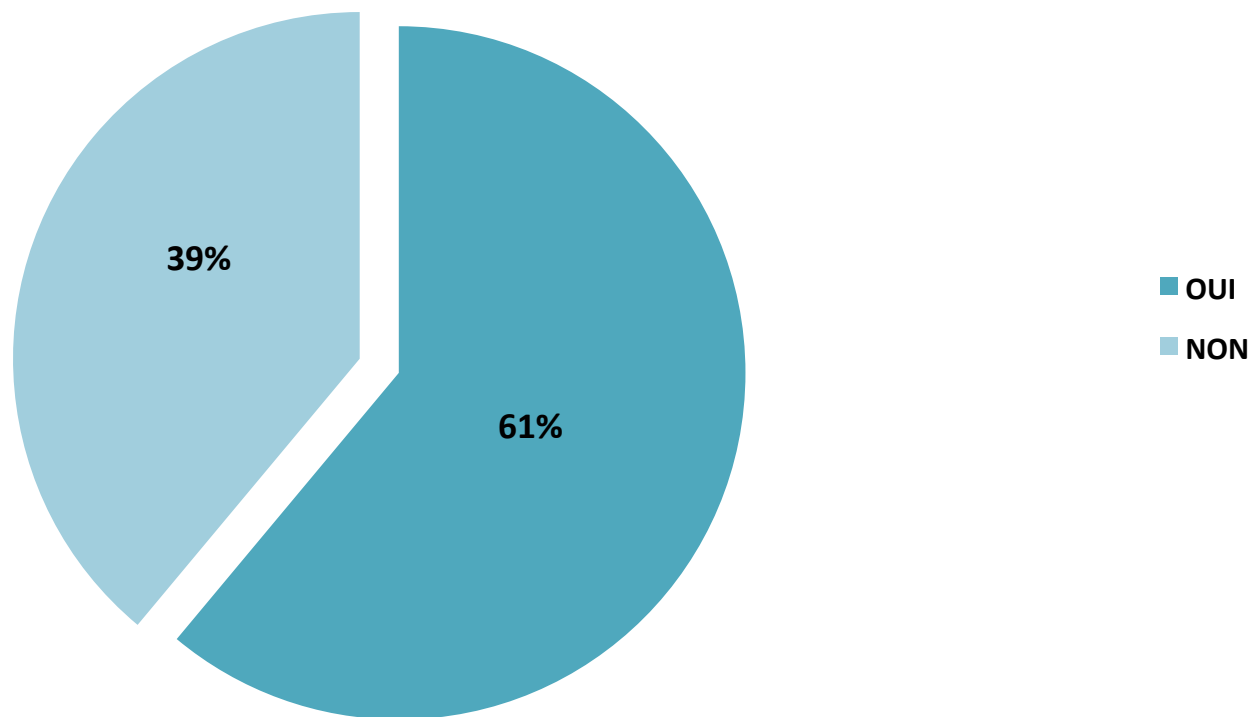
Les femmes qui subissent des langages ou comportements inacceptables de la part de collègues hommes/Discipline



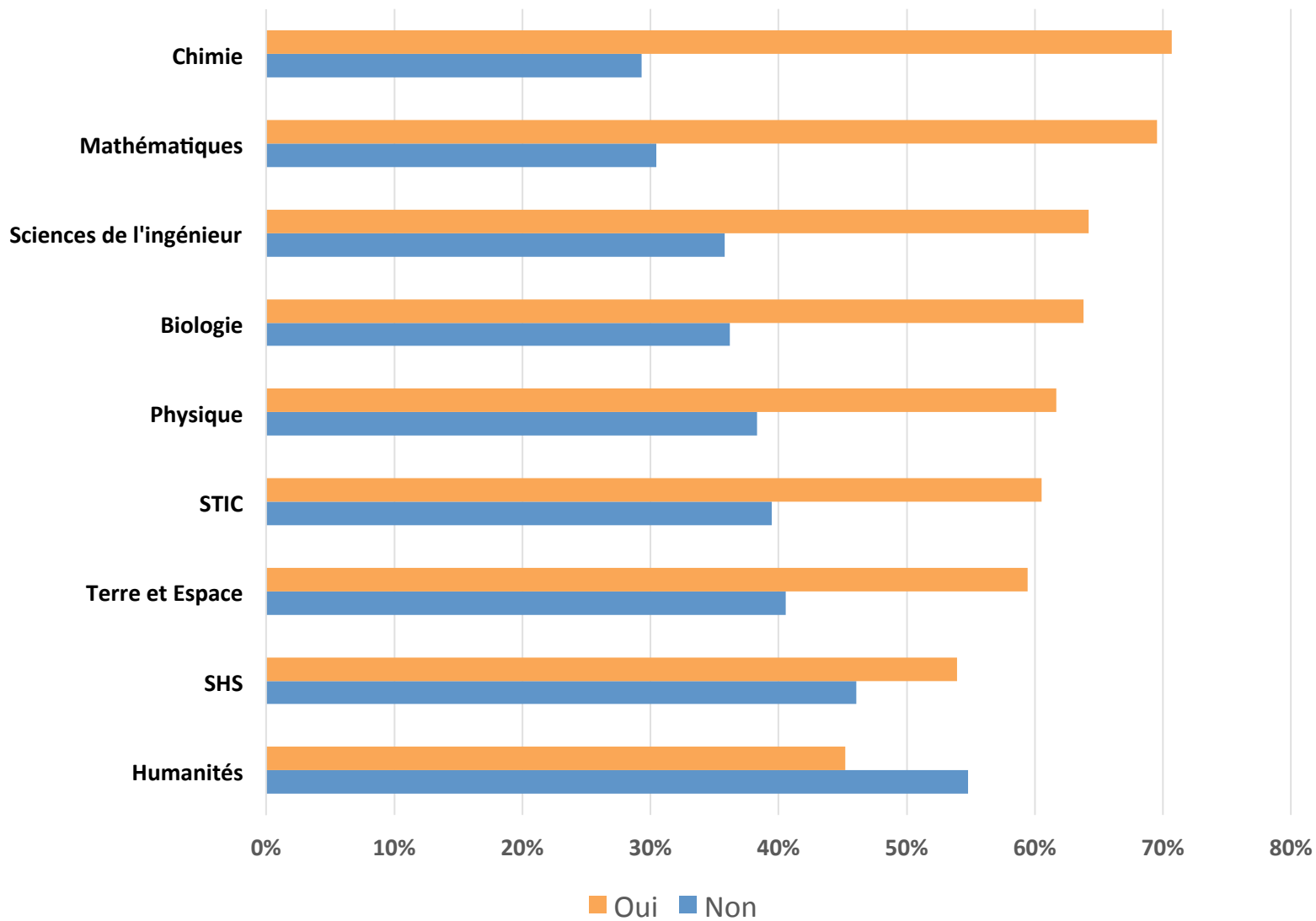
Les femmes qui subissent des langages ou des comportements inacceptables de la part de collègues hommes /Age



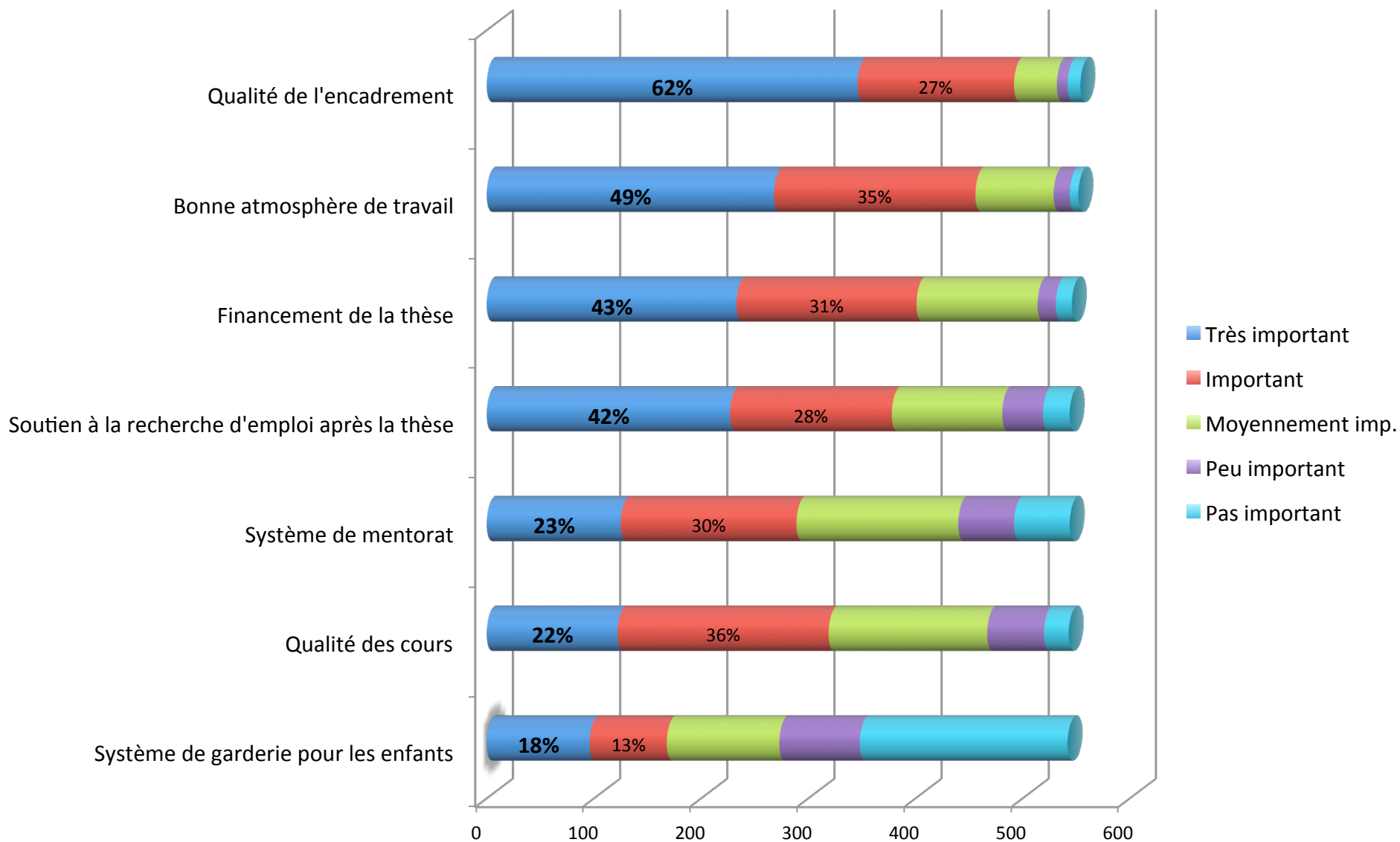
Equilibre travail/vie privée satisfaisant



Equilibre travail/vie privée satisfaisant, par discipline

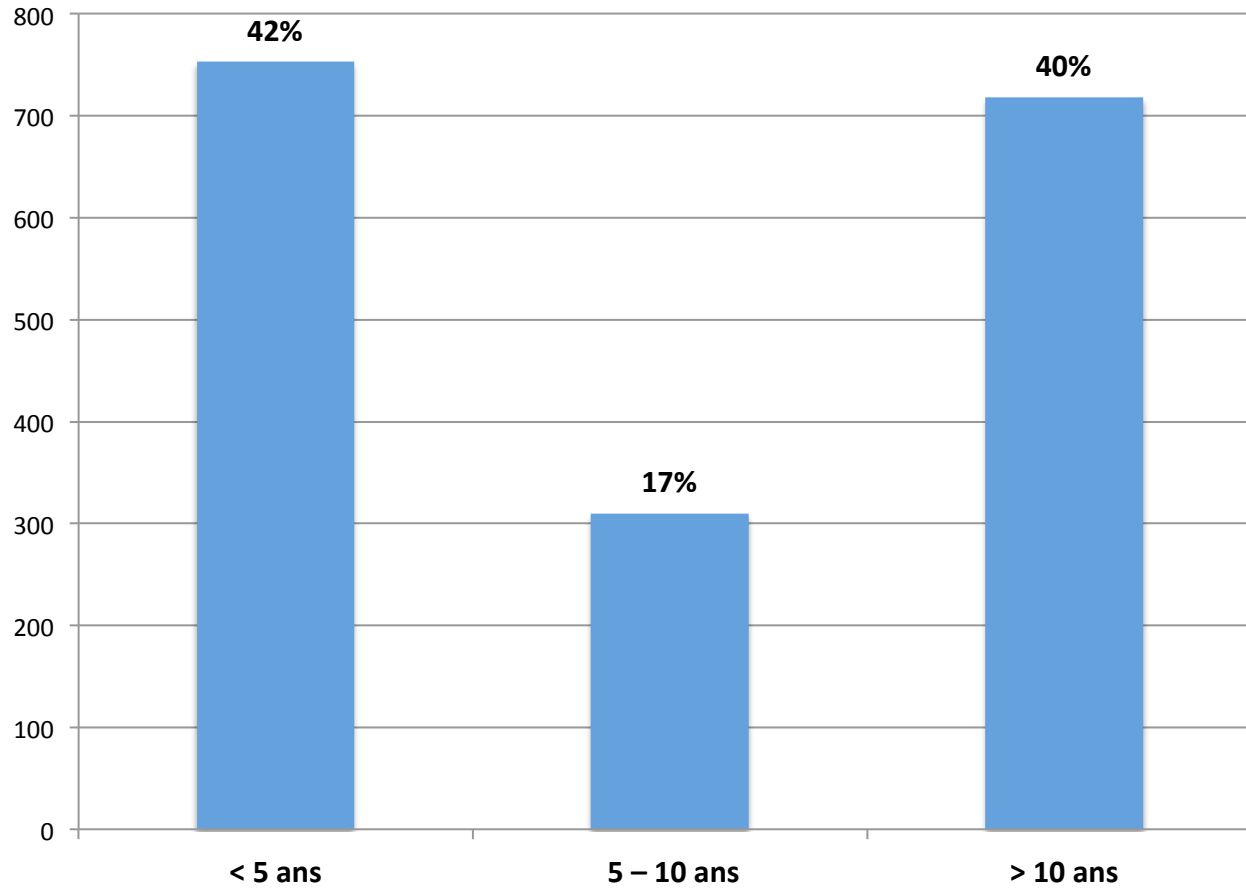


II. Le plus important durant le doctorat

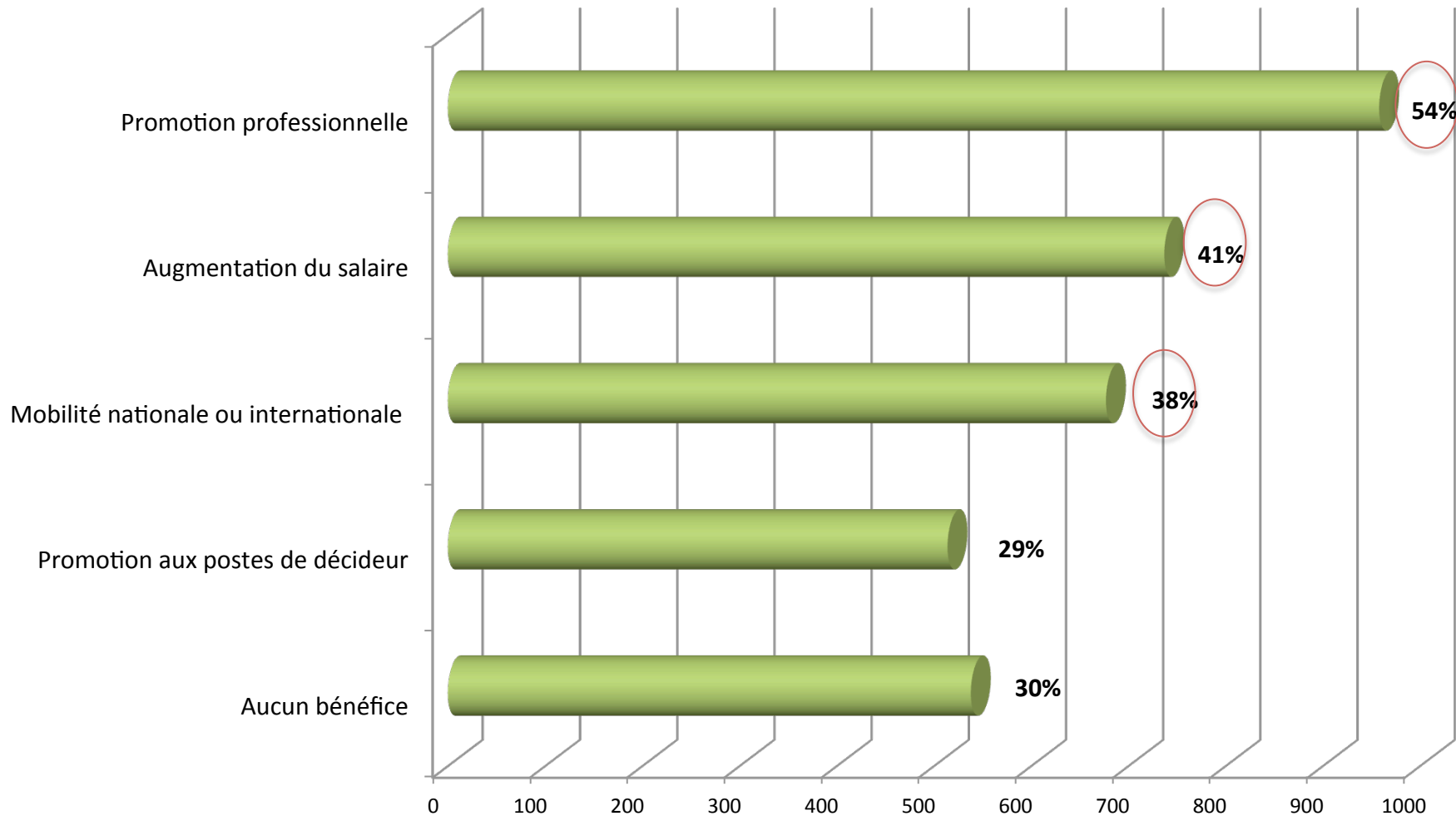


III. Développement de carrière

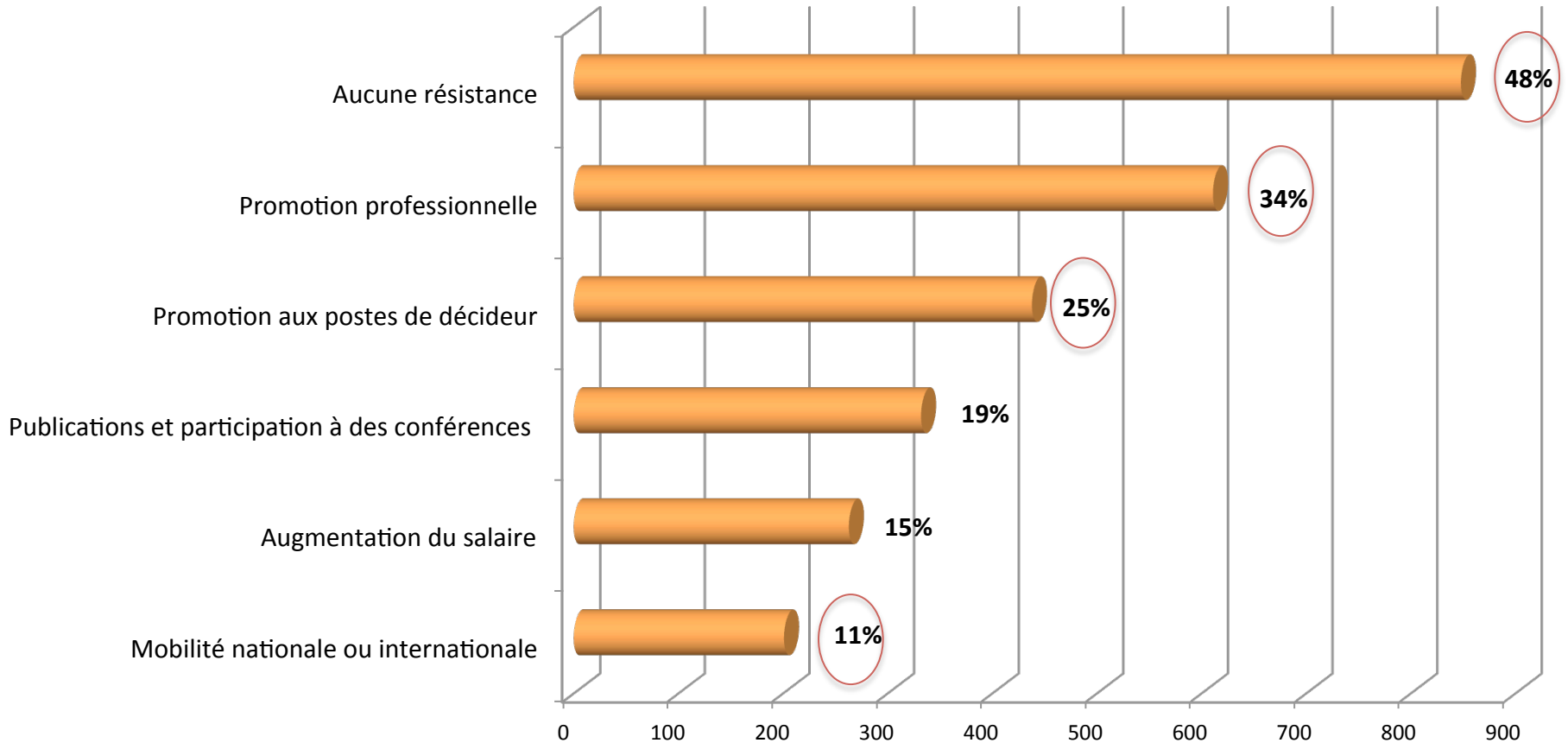
Nombre d'années passées dans l'institution où vous travaillez actuellement



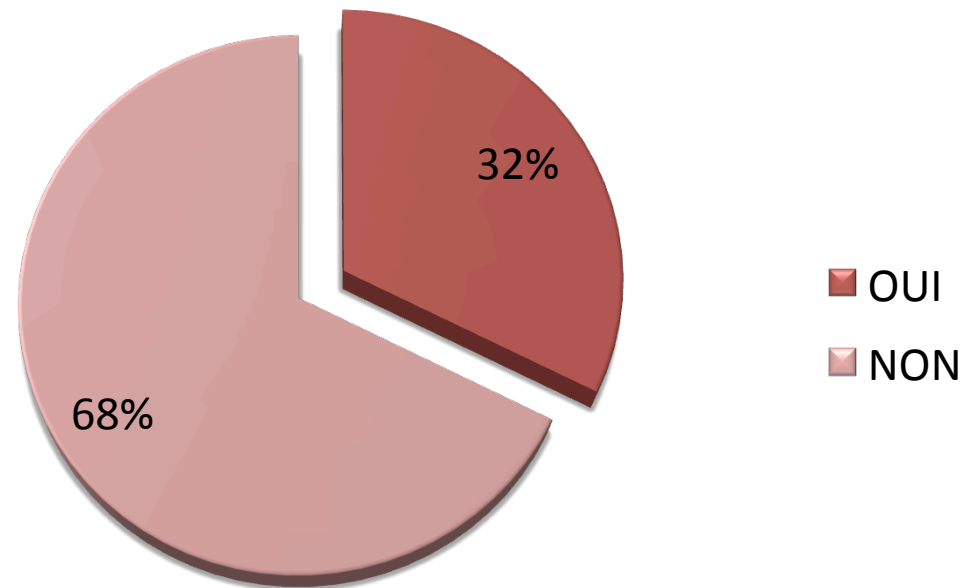
Bénéfices obtenus dans l'institution où vous travaillez actuellement



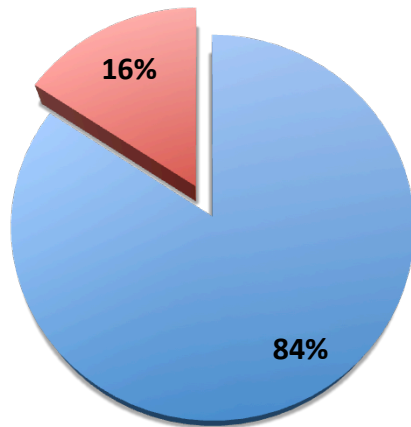
Résistances rencontrées dans votre institution ou auprès de vos collègues



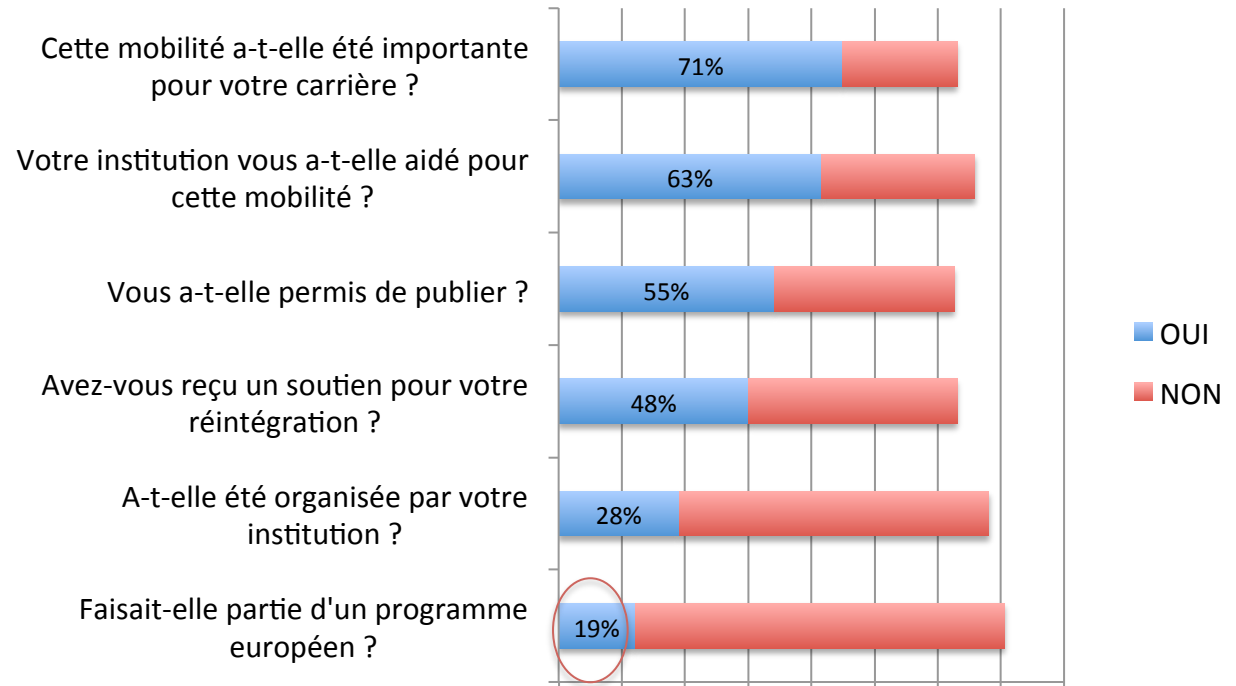
III. Mobilité durant 3 dernières années



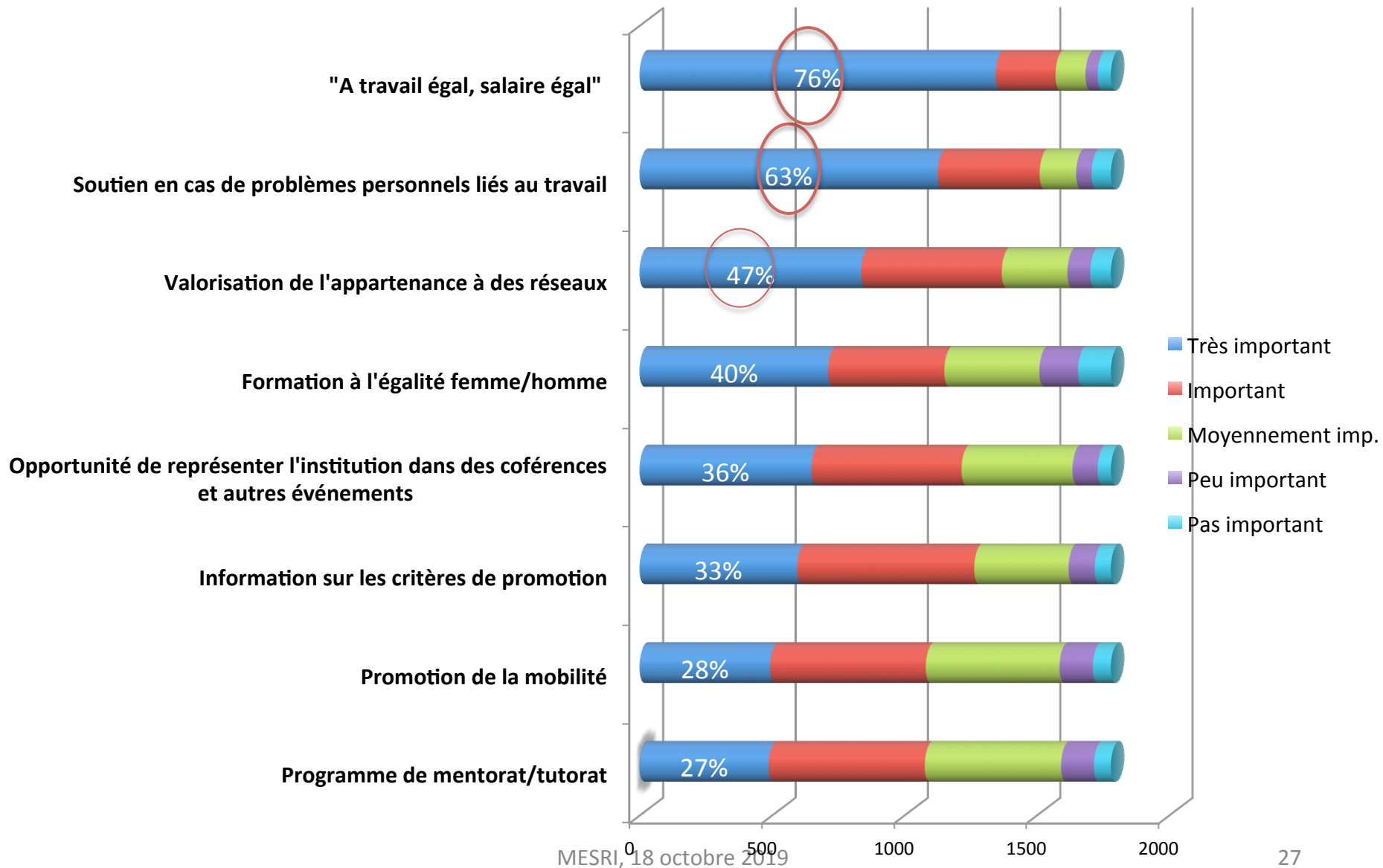
Mobilité voulue ou imposée



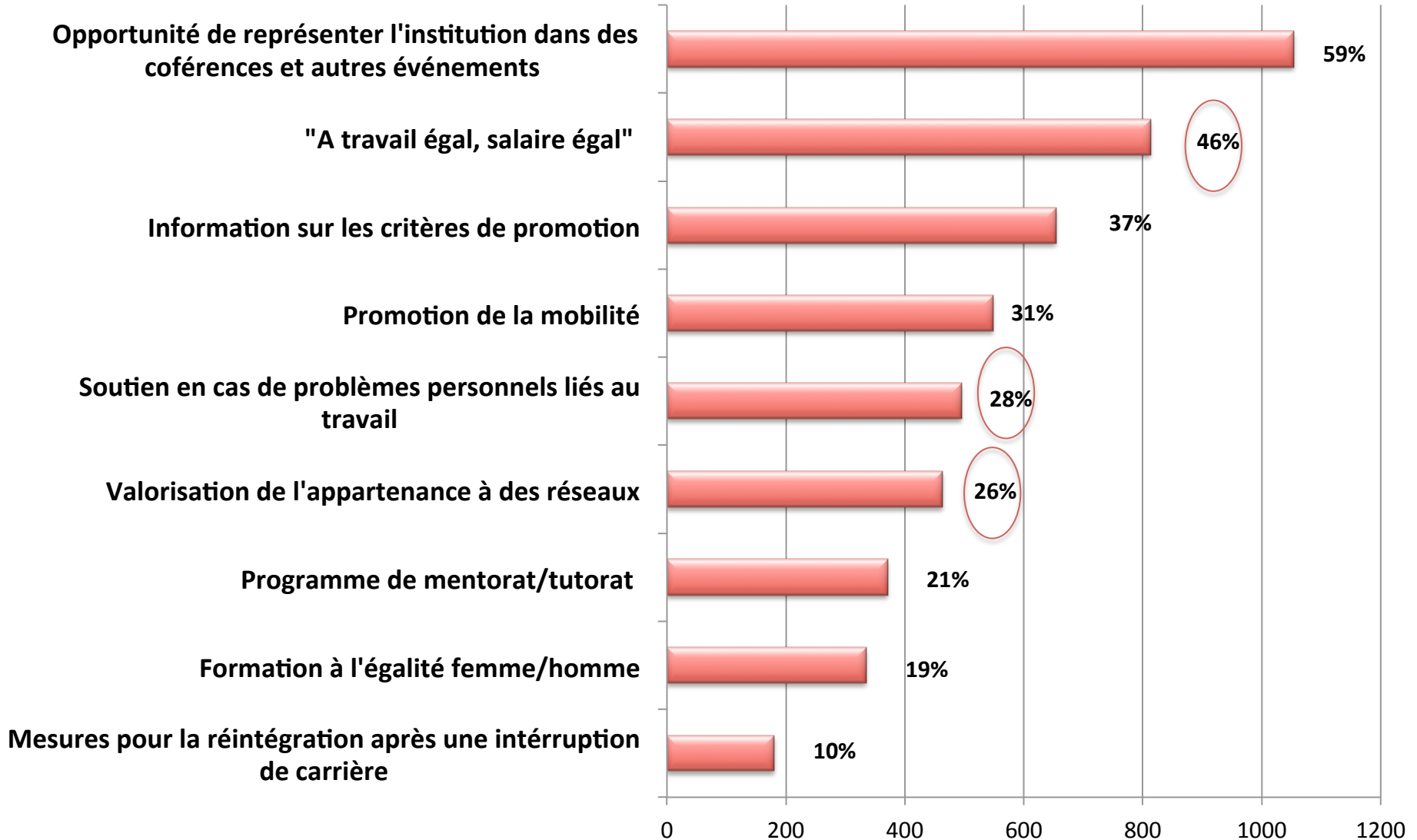
■ Choisie par vous même
 ■ Imposée



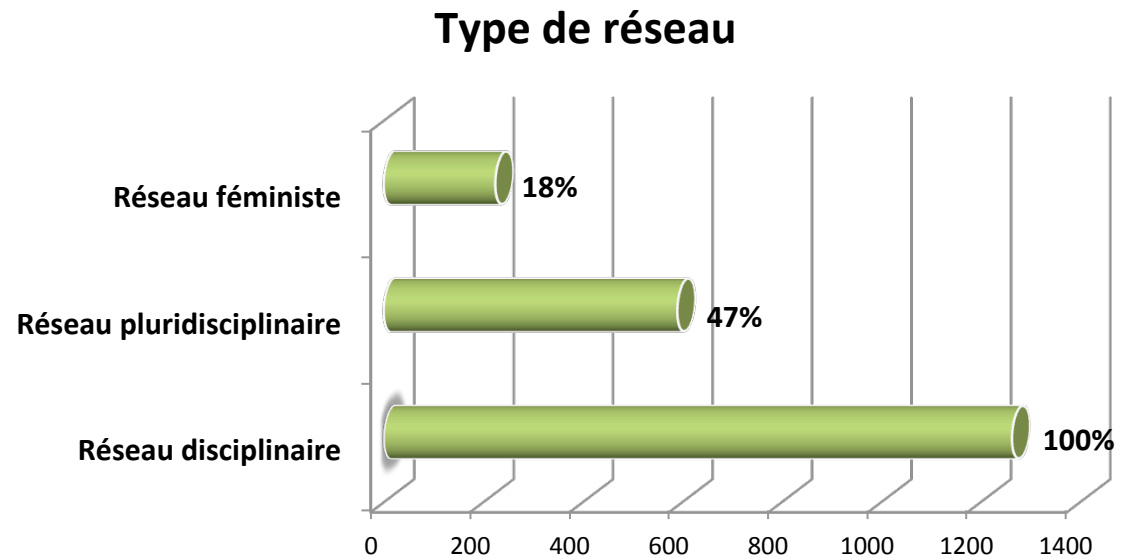
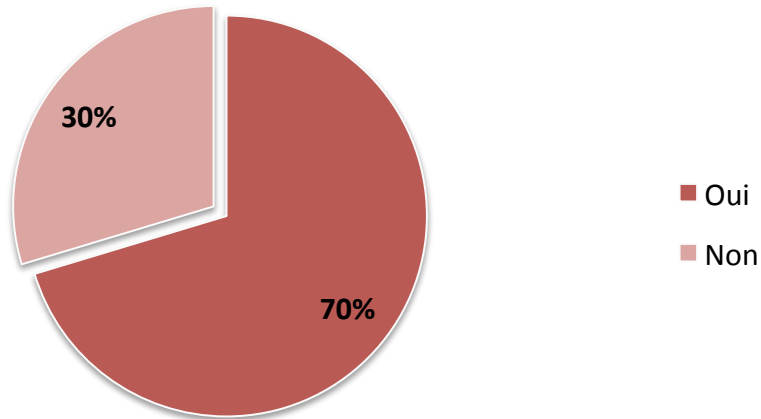
IV. Politiques considérées les plus importantes pour le développement de carrière des chercheuses



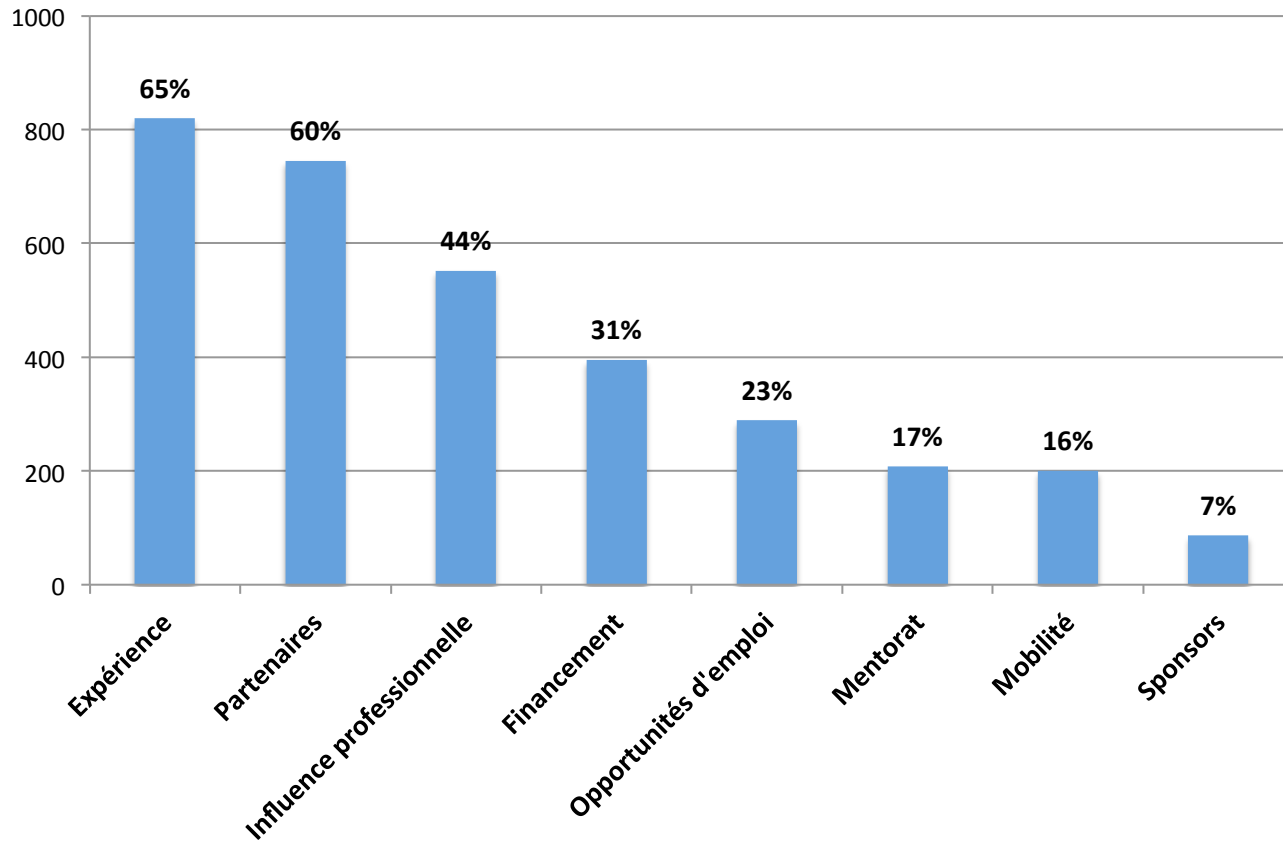
Politiques de soutien de l'institution



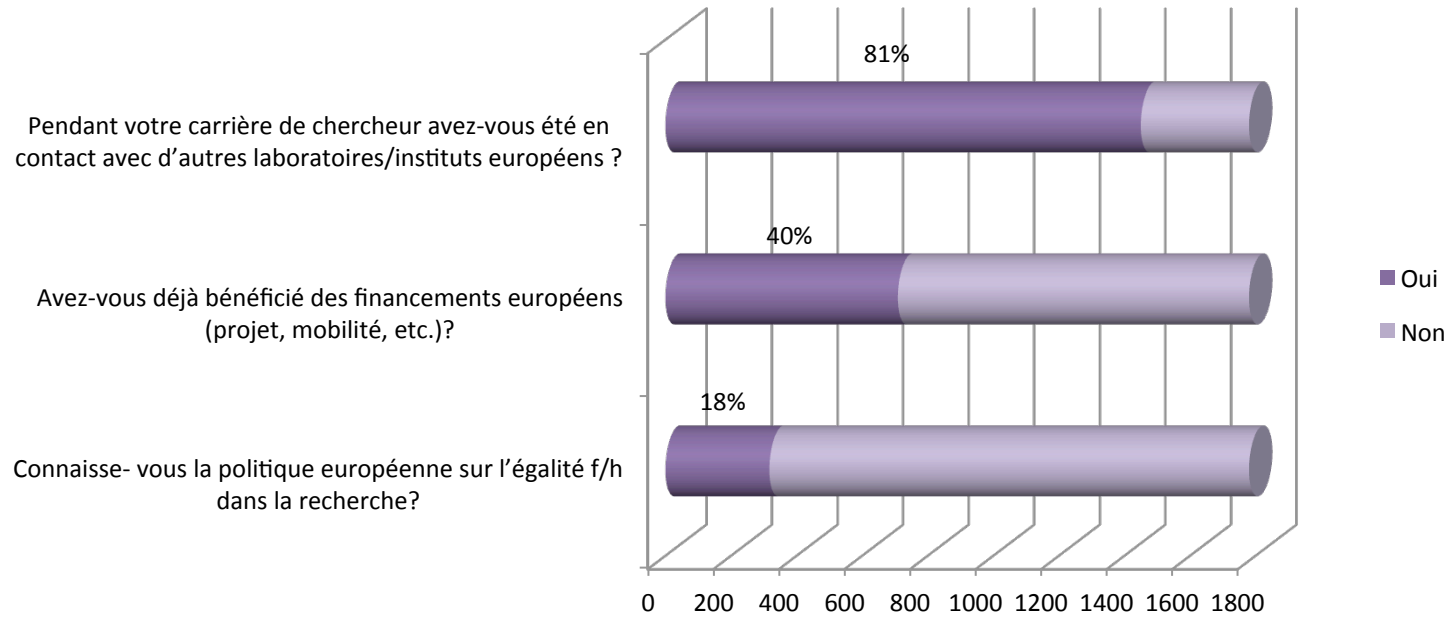
V. Appartenance à un réseau social ou professionnel



Bénéfices obtenus par l'appartenance à un réseau



VI. Relations avec l'Europe de la recherche



Analyse des commentaires libres

**190 commentaires sur 1780 réponses (10%)
Dont 40 pour dire « merci »**

- 1° - Questionnaire apprécié pour ses intentions et sa qualité
- 2° - Quelques critiques :
 - Certaines questions ne concernent que certaines disciplines
 - Certaines personnes n'ont pas retrouvé leur situation personnelle
- 3° - Demande de questions complémentaires sur des thèmes comme : les réseaux, les congés de maternité, la situation du partenaire
- 4° - Manque d'information et/ou de formation des hommes

5° - Certains problèmes traditionnels tels que le harcèlement sexuel ou psychologique persistent. Des chercheuses désireraient avoir une estimation quantitative. Elles regrettent la surdité des institutions sur ce sujet.

6° - Les hommes détiennent encore et toujours le pouvoir. Ex « Dans un service hospitalier, il n'y a que des femmes, mais le chef de service est un homme »

7° - Les problèmes fondamentaux se rapportent à la maternité et à l'équilibre vie privée/vie professionnelle

8° - « Les femmes travaillent plus que les hommes »

9° - Mobilité : le fait qu'elle soit considérée comme obligatoire joue moins en faveur des femmes que des hommes. De plus, le calcul de la retraite est compliqué en cas de mobilité dans plusieurs pays

10° - Critiques de la politique européenne en matière de recherche jugée trop bureaucratique

11° - Regret exprimé : dépendance des travaux de recherche à des contrats

12° - Remarque déconcertante : Y a - t- il réellement une discrimination envers les femmes? « Nous n'avons jamais expérimenté de discrimination » ; « Je ne me suis jamais considérée comme une femme chercheuse, mais comme un chercheur »

13° - Un certain scepticisme envers l'efficacité des politiques d'égalité

- Merci pour votre attention

- Contacts :
- yvonne.pourrat@eceprie.fr
- bodo.clavreul@eceprie.fr
- andre.beraud@eceprie.fr

